



وحدة ضمان الجودة

كلية التربية النوعية . جامعة المنيا



تقرير متابعة الخطة التنفيذية للعام 2018/2017
من الخطة الاستراتيجية للكلية 2016-2020

الغاية الأولى

زيادة كفاءة القدرة المؤسسية وترسيخ ثقافة ضمان الجودة والتطوير المستمر بما يتماشى مع معايير الاعتماد [للإصدار 2015]

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	100% - تم تحديث البيانات المالية للخطة الاستراتيجية في مجلس الكلية رقم 67 - تم مناقشة الخطة واعلانها بالوسائل المختلفة	فريق إعداد الخطة الإستراتيجية بالتنسيق مع مدير وحدة ضمان الجودة و ادارة الكلية ورؤساء الأقسام والاطراف المجتمعية.	- خطة إستراتيجية حديثة واقعية وقابلة للتنفيذ طبقاً للإمكانيات المتاحة والإطار الزمني المحدد - ارتباط بنود الخطة الإستراتيجية للكلية مع إستراتيجية الجامعة - مشاركة المعنيين في إعداد وتنفيذ ومتابعة الخطة الإستراتيجية .	- وضع معايير محددة لوضع الخطة الإستراتيجية - وضع آليات لتنفيذ الخطة الإستراتيجية. - وضع خطة متابعة لتنفيذ الخطة الإستراتيجية - نشر الخطة الإستراتيجية بعد اعتمادها من مجلس الكلية من خلال كتيبات وإعلانها على الموقع الالكتروني للكلية - الربط بين خطة الكلية وخطة الجامعة .	وجود خطة إستراتيجية حديثة نابعة من تحليل بيئي ممنهج مرتبطة بالخطة الإستراتيجية للجامعة.	1- وضع السياسات والأنشطة الداعمة للخطة الإستراتيجية

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	100% - تم مراجعة الهيكل التنظيمي ودليل التوظيف الوظيفي للعام الحالي - تم تحديث خطة تدريب الجهاز الاداري في مجلس الكلية رقم 68 لتشمل بنود جديدة للتعلم بثقافة الجودة - تم مناقشة تقرير خطة التدريب الجهاز الاداري في مجلس الكلية رقم 76	وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام -مديري الوحدات -أمين الكلية	- تسليم كتيب التوصيف الوظيفي - توافر قائمة بأماكن إعلان الهيكل التنظيمي بالكلية والأقسام - زيادة مستوى الكفاءة المهنية للعاملين - توافر تقارير تقييم الأداء - نشر الهيكل التنظيمي على الموقع الالكتروني للكلية - وجود وثيقة معتمدة للمحاسبية مفعلة .	- وضع معايير محددة قابلة للقياس تضمن الشفافية في توزيع الأدوار والاختصاصات . - وضع وثيقة معتمدة للمحاسبية بصورة مستمرة تتميز بالشفافية والموضوعية . - تنظيم دورات تدريبية طبقاً للاحتياجات التدريبية لرفع الكفاءة المهنية مع توافر نوع من التدريبات التحولية إذا تطلب الأمر . - تفعيل نظام تقييم الأداء الاداري وأداء أعضاء هيئة التدريس .	- توافر هيكل تنظيمي واضح ومحدد ومعلن للكلية وللأقسام الإدارية - توافر كتيب التوصيف الوظيفي معلنا على الموقع الالكتروني للكلية - كشف تسليم كتيب التوصيف الوظيفي للمعنيين . مع ملاحظة أنه في الفترة القادمة سيتم وضع كتيب التوصيف الجديد طبقاً لقانون الخدمة المدنية رقم 18 لسنة 2015م	2- تحديث الهيكل التنظيمي للكلية بصفة دورية بما يتناسب مع أهداف واحتياجات واختصاصات الكلية مع ضمان تفعيل الشفافية .
---	100% - تم مراجعة دليل اخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الملكية ونشره بالوسائل المختلفة - تم تفعيل لجنة اخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية وعقد اجتماعات للجنة لمناقشة الانتاج العلمي المقدم خصوصا من اعضاء هيئة التدريس - تم تنفيذ ورش التوعية باخلاقيات البحث العلمي حيث تم عقد ورشتين للبحث	عميد الكلية بالتنسيق مع السادة الوكلاء ورؤساء الأقسام واعضاء معيار المصادقية والأخلاقيات .	- توافر لافقات تحدد معيير النشر العلمي على حقوق الملكية الفكرية - توزيع كتيبات عن قانون حماية حقوق الملكية الفكرية واخلاقيات المهنة. -وعى العاملين والطلاب وأعضاء هيئة التدريس بحقوق	تحديد أسس واضحة مفعلة ومعلنة لحقوق النشر العلمي . وجود اهتمام للرد على الشكاوى والمقترحات الخاصة بالعاملين وأعضاء هيئة التدريس والمستفيدين . - وجود وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية معتمدة .	- نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية. - تفعيل الممارسات العادلة وعدم التمييز داخل المؤسسة .	3- زيادة فاعلية تحقيق العدالة والالتزام بأخلاقيات المهنة بصورة متميزة

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	<p>لاخلاقيات البحث العلمي موجهة لهيئة التدريس وللطلاب</p> <p>- تم مناقشة واعتماد نتائج استبيان الرضا الوظيفي للجهاز الاداري في مجلس الكلية رقم 74 - تم مناقشة واعتماد نتائج استبيان الرضا الوظيفي لاعضاء هيئة التدريس في مجلس الكلية رقم 75</p> <p>- تم تفعيل الية تبادل السلطة في تعيين مدير وحدة الجودة في مجلس الكلية رقم 80</p>		<p>الملكية الفكرية .</p> <p>- توافر أبحاث عن دعم حقوق الملكية الفكرية من قبل الطلاب .</p> <p>- توافر استبانات لقياس رضا العاملين وأعضاء هيئة التدريس .</p> <p>- نتائج الاستبانات تشير الى ارتفاع نسب الرضا ودرجة العدالة وعدم التمييز .</p>	<p>- تطبيق استبيانات لقياس رضا الأطراف المعنية عن اداء القيادات الأكاديمية تحليل نتائج الاستبيانات ومناقشتها مع المعنيين .</p>		
	<p>100%</p> <p>- تم تحديث خطة تدريب الجهاز الاداري في مجلس الكلية رقم 68 وتم تنفيذ الخطة خلال العام - تم اعتماد دورات تدريبية للخريجين في مجلس الكلية رقم 74 وتم تنفيذ الدورات التدريبية</p> <p>- تم مناقشة تقرير خطة تدريب ادارة الازمات والكوارث وخطة تدريب الجهاز الاداري وخطة تدريب اعضاء هيئة التدريس وخطة التنمية المهنية المستمرة في مجلس الكلية رقم 76</p> <p>- تم تجديد اعتماد المعايير الاكاديمية المرجعية في مجلس الكلية 68 وتم العمل بها - تم عقد 32 ورشة عمل في ثقافة الجودة مدرجة في التقرير السنوي - تم مناقشة واعتماد واعلان نتائج</p>	<p>عميد الكلية بالتنسيق مع مدير وحدة ضمان الجودة و السادة الوكلاء ورؤساء الأقسام وامين الكلية ولجنة المشاركة المجتمعية وتنمية الموارد الذاتية .</p>	<p>- وجود تقرير سنوي للكلية.</p> <p>- وجود قائمة بانجازات الكلية .</p> <p>- وجود قواعد بيانات محدثة دورياً بالكلية .</p> <p>- توافر نتائج استبيانات لقياس اثر التدريب في تطوير العملية التعليمية وكذلك رضا المعنيين وقياس الفاعلية التعليمية مقارنة بالسنوات السابقة وتطور نسب الأداء . .</p> <p>- زيادة إشراك أعضاء هيئة</p>	<p>- وضع خطة تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين طبقا لاحتياجاتهم التدريبية ومتطلبات الهيئة .</p> <p>- مراجعة المعايير المرجعية لكلية التربية النوعية بما يتماشى مع متطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد .</p> <p>- تنظيم ندوات وورش عمل واجتماعات بصورة مستمرة بما يتماشى مع المستجدات</p>	<p>- وجود دور فاعل لوحدة ضمان الجودة قادر على تحقيق الجودة الشاملة للكلية.</p>	<p>4- زيادة دعم النظام الداخلي لضمان الجودة ووضع السياسات المنظمة للعمل .</p>

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	التقرير السنوي والدراسة الذاتية وتقرير متابعة الخطة التنفيذية وتقرير وحدة ضمان الجودة في مجلس الكلية رقم 82		التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والخريجين والعاملين في انجاز الأعمال مع وحدة ضمان الجودة . - وجود قائمة سنوية بالتكهنات. - توافر قائمة بانجازات الوحدة . - وجود قوائم بالخدمات التي قدمتها الكلية للمجتمع المحلى. - وجود تقارير تفيد تنفيذ مؤتمرات دولية وتقارير مؤتمر الكلية ومؤتمرات الأقسام . - توافر شاشات عرض داخل مبنى الكلية لعرض إخبار وانجازات الكلية .	ومتطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم بالتنسيق مع المعنيين والخبراء . - تحسين خطة الصيانة لتتفق مع المعايير الحاكمة. - وضع خطة جاذبة لتفعيل المشاركة المجتمعية - دعم مقترحات المستفيدين وأعضاء المجتمع الخارجي والخريجين بخصوص تقارير التقييم ومقترحاتهم .		
	مدير وحدة ضمان الجودة بالتنسيق مع عميد الكلية والسادة الوكلاء ورؤساء الاقسام ومديري الوحدات .		- توافر خطة تحسين مفعلة لتحقيق ضمان جودة التعليم - توافر وثائق تفيد تنفيذ المؤتمرات وورش العمل والاجتماعات والندوات المختلفة .	- وضع خطط لتحسين الأداء الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد . - تنظيم ورش عمل واجتماعات وندوات ومناقشات	التوسع في نشر ثقافة الجودة والاعتماد لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والمعنيين .	

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
				خاصة بتحسين الأداء .		
	100% - تم الكشف على طفايات الحريق مرة شهريا ، تم مراجعة طفايات الحريق من مندوب بافاريا مرة سنويا ، تم مراجعة جميع حنفيات الحريق مرة شهريا ، تمت المراجعة الدورية لفيش الكهرباء ، تم مراجعة المعامل التي تحتوي على كيماويات ومواد قابلة للاشتعال - تم عمل محاكاة الاخلاء مرتين ، تم تنفيذ ورشتين لاسعافات الاولية وواحدة لطفايات الحريق وثلاثة ورش طبية	وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالتنسيق مع ادارة الكلية ووحدة ضمان الجودة.	- إعلان اعتماد تشكيل فريق إدارة الأزمات والكوارث - توافر سجلات لمتابعة تنفيذ خطة المواجهة للكوارث والأزمات ونتائج التعامل معها. - وجود قاعدة بيانات محدثة بالإمكانات المتاحة لمواجهة وإدارة الأزمات .	- تشكيل فريق لإدارة الأزمات على مستوى عالي . - إنشاء قاعدة بيانات بالإمكانات المتاحة لمواجهة الأزمات . - العمل على توافر كل الإمكانات الخاصة بمواجهة الأزمات والكوارث طبقاً للخطة - توافر نظام اتصالات داخلي وخارجي فعال . - نشر ثقافة إدارة الأزمات لدى المعنيين (طلاب - عاملين - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة)	- توافر وحدة فاعلة لإدارة الأزمات والكوارث مجهزة - وجود تشكيل معتمد من مجلس الكلية لوحدة الأزمات والكوارث طبقاً للأدوار والمسؤوليات . - وجود خطة مفعلة قائمة على التنبؤ والتوقع لمواجهة المخاطر والكوارث والأزمات	5-زيادة فاعلية مواجهة الأزمات والمخاطر والكوارث بأسلوب علمي

الغاية الثانية

التطوير المستمر للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل واحتياجات المجتمع طبقاً للمعايير الحاكمة

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	100% - تم تجديد تبني المعايير الاكاديمية في مجلس الكلية رقم 65 - تم تحديث توصيف محتوى برامج ومقررات الكلية في مجلس الكلية رقم 66 لتلائم مع التقارير المختلفة ، تشير التقارير إلى وجود زيادة في اعداد الطلاب سواء في البكالوريوس او الدراسات العليا - تم مناقشة واعتماد نتائج استبيان رضا الاطراف المجتمعية عن خدمات الكلية في مجلس الكلية رقم 73 ورضا الخريج في مجلس 74 ، ورضا الطلاب في مجلس 75 ، تم مناقشة واعتماد تقارير البرامج والمقررات في مجلس الكلية رقم 65	عميد الكلية بالتنسيق مع لجنة المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية. -وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . -رؤساء الأقسام	- تفعيل برامج ومقررات دراسية متطورة ومعتمدة . - أتساق البرامج والمقررات مع المعايير القومية . - توفير فرص عمل لخريجي الكلية . - زيادة مشاركة خريجي الكلية وأعضاء هيئة التدريس في تطوير العملية التعليمية . - توافر التقارير السنوية - وثيقة معايير اختيار المراجعين الداخليين والخارجيين معتمدة	- تحديد دقيق لاحتياجات سوق العمل والمجتمع من خلال المؤتمرات والندوات والمقابلات والملاحظات والاستبيانات وورش العمل . - التحديث المستمر للمقررات والأنشطة التعليمية فى ضوء المعايير الأكاديمية مع ملاحظة التأكيد على ارتباطها باحتياجات المجتمع وسوق العمل . - مناقشة آراء المعنيين والمستفيدين فى التحديث . - عمل تقارير سنوية للبرامج والمقررات الدراسية مع توافر خطة للتحسين والارتقاء المستقبلي . - عمل وثيقة معايير معتمدة للمراجعين الداخليين والخارجيين .	- برامج ومقررات ذات صلة بالاحتياجات الراهنة والفعلية لسوق العمل . - اتساق المعايير الأكاديمية لبرامج الكلية المختلفة مع المعايير القومية والإقليمية والعالمية للبرامج المناظرة . - وجود إقبال من قبل الطلاب على الدراسة. بالبرامج المختلفة بالكلية . - نتائج استبيانات تقيّد رضا المستفيدين عن نظام الدراسة ووفرة البرامج والتخصصات المختلفة بالكلية - زيادة نسب اعداد الطلاب المسجلين بالدراسات العليا .	1- توفير خدمات تعليمية جاذبة للطلاب ذو ارتباط وثيق باحتياجات سوق العمل والمجتمع الخارجي .
جاري اعتماد البرنامج في المجلس الاعلى	75% - تم اعداد برنامج جديد لمعلم الكمبيوتر باللغة الانجليزية ، وتم اعتماده في مجلس الكلية رقم	عميد الكلية بالتنسيق مع السادة الوكلاء ورؤساء	توافر قائمة بالبرامج المقترحة . وجود نماذج من	استحداث برامج جديدة ترتبط بسوق العمل واحتياجات الطلاب .	قائمة بالبرامج المستحدثة المقترحة . أعتماد بعض البرامج	2- العمل على استحداث برامج جديدة ذي ارتباط باحتياجات

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
للجامعات	75 وباري الاعتماد من المجلس الاعلى للجامعات	الأقسام .	الاستبيانات تؤكد احتياج الكلية الى برامج مستحدثة .	استطلاع اراء المعنيين حول احتياجات سوق العمل من برامج مستحدثة.	المستحدثة المرتبطة بسوق العمل . نتائج استبيانات اراء الطلاب والمعنيين عن البرامج المقترحة	سوق العمل.

الغاية الثالثة

تطوير إستراتيجية التعليم والتعلم والوسائل الداعمة لهما بما يحقق زيادة الفاعلية التعليمية

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	100% - يتوفر بالكلية 6 معامل تكنولوجيا التعليم و9 معامل كمبيوتر و3 ورش ملابس ووحدين تغذية وبيت تدريبي واستوديو اعلام تريوي ومقصورات بيانو ومقصورات عزف جميعها مزودة بكشافات اضاءة وفيش كهرباء وكابل تليفون وانترنت وجهاز انذار وطفائيات حريق ، يتوفر 20 طابعة و5 ماسح ضوئي و8 داتا شو و2 سبورة تفاعلية و16 مكبر صوت و7 ماكينات تصوير - تم عمل تجهيز شامل لمعملي التصوير الفوتوغرافي والاستوديو التلفزيوني - تم اضافة سمارت بورد و7 داتا شو ، تم اضافة خامات لقسم التغذية وشراء اجهزة كهربية ، وشراء مجموعة من الالات الموسيقية - بلغت التكلفة الكلية 33620 جنيهه بالاضافة إلى الاهداءات - تم شراء قطع غيار لاجهزة الكمبيوتر وتنفيذ اعمال الصيانة بجميع معامل الكلية وملء الاحبار وصيانة ماكينات التصوير ومواتير المياه بالكلية - بلغت تكلفة الصيانة 46569 للعام 2018/2017	عميد الكلية بالتنسيق مع السادة الوكلاء ومدير وحدة التدريب	- استخدام أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للاجهزة الحديثة فى عمليتي التعليم والتعلم. - توافر محاضر الصيانة . - قاعات مزودة بالأجهزة الحديثة.	زيادة بناء قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في التدريس . الصيانة الدورية للمعامل والقاعات . تحديث وتوفير الأجهزة العلمية للأقسام طبقا لاحتياجاتهم . تزويد القاعات بالأجهزة الحديثة التي تساهم في تطوير عملية التعليم والتعلم	كوادر مهنية ذو فدره عالية على استخدام الاستراتيجيات الحديثة في عمليتي التعليم والتعلم. - قاعات وأجهزة ومعامل مجهزة بصورة جيدة تساهم في زيادة تحقيق الفاعلية التعليمية	1- زيادة فاعلية توفير بيئة تعليمية جاذبة وكوادر بشرية متميزة لديها القدرة على استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في عمليتي التعليم والتعلم .

مبشرات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	<p>100% - تم تطوير أساليب التدريس باستخدام التعلم الذاتي لتصبح 17.5% من المعرفة والفهم لجميع مقررات برامج الكلية الاكاديمية ، وتدريس 25.25% من اساليب تدريس المهارات الذهنية ، 26% من تدريس المهارات المهنية ، 54.5% من تدريس المهارات العامة - تم انتاج 8 مقررات الكترونية بالكلية بالتعاون مع مركز التعليم الالكتروني بالجامعة على مدار الاعوام السابقة - جاري في العام الحالي انتاج مقرر لقسم التربية الموسيقية - تم تفعيل 18 مقرر الكتروني وبلغ عدد الحسابات الالكترونية المخصصة للطلاب " التفعيل " 5445 طالب - يبلغ عدد اوعية المعلومات بمكتبة الكلية 11103 عربي و714 اجنبي و175 رسالة ماجستير و116 دكتوراه ، يتوفر بالمكتبة 140 مقعد و10 قوائم ببلوجرافية للكتب و13 قاموس و10 دائرة معارف ، وتم تخصيص 12 الف جنيه لشراء 63 كتاب - بلغ عدد المستعيرين من اعضاء هيئة التدريس وطلاب البكالوريوس والدراسات العليا 512 بزيادة 7% عن العام الماضي ، وبلغ عدد المترددين 1930 بزيادة 28% عن العام الماضي</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم الطلاب. - مدير وحدة ضمان الجودة - مدير وحدة الخدمات الالكترونية</p>	<p>ارتفاع مستوى الطلاب . كثرة استخدام المراجع في الإجابة على الامتحانات</p>	<p>زيادة نشر ثقافة التعلم الذاتي والالكتروني بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس .</p>	<p>- قدرة الطلاب على استخدام اساليب متعددة تساهم في تعظيم دور التعلم الذاتي .</p>	<p>2- تعظيم دور التعلم الذاتي وزيادة استخدام المراجع في التدريس</p>
		<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم الطلاب. مدير وحدة الخدمات الالكترونية</p>	<p>- وجود آلية معتمدة لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على عمل مقررات الإلكترونية. توافر مقررات الإلكترونية على موقع الكلية . نتائج استبيانات تعكس رضا الطلاب على أهمية مقررات الإلكترونية توافر مقررات الإلكترونية تساهم في تحقيق الفاعلية التعليمية</p>	<p>-وضع آلية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على عمل مقررات الإلكترونية. تصميم استبيانات لقياس رضا الطلاب على أهمية توافر مقررات إلكترونية . زيادة نشر ثقافة التعلم الإلكتروني .</p>	<p>- توافر بعض المقررات الإلكترونية ونشرها على موقع الكلية .</p>	
		<p>-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . رؤساء الأقسام</p>	<p>زيادة درجة وعى عضو هيئة التدريس والطلاب حول أهمية زيادة استخدامهم للكتب والمجلات العلمية الحديثة</p>	<p>تشجيع هيئة التدريس والطلاب على استخدام الكتب والمجلات المرجعية</p>	<p>- زيادة استخدام الكتب والمجلات العلمية من قبل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس</p>	

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	<p>- جميع قاعات ومعامل الكلية بالمبنى الرئيسي تضم نقطة انترنت لكل حجرة متصلة بشبكة الجامعة ، جميع قاعات وحجرات المبنى أ تتصل بالانترنت عن طريق الكابلات الممتدة ، ويوجد بالكلية شبكة واي فاي متاحة للاستخدام مجاناً لجميع المنسويين بالكلية</p>	<p>عميد الكلية بالتنسيق مع السادة الوكلاء ورؤساء الأقسام ومدير وحدة ضمان الجودة .</p>	<p>في تطوير عمليتي التعليم والتعلم .</p> <p>- زيادة استخدام استراتيجيات التعلم الذاتي .</p> <p>- وجود أبحاث ودراسات واستجابات من قبل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس تعتمد على استراتيجيات التعلم الذاتي</p>	<p>زيادة توفير مصادر التعلم الذاتي .</p> <p>العمل على توفير قاعات متصلة بالانترنت مجاناً.</p> <p>- تزويد المكتبة بمراجع وأبحاث ومجلات علمية تساهم في تحقيق التعلم الذاتي</p>	<p>- زيادة قدرة المعنيين على التعلم الذاتي بطريقة جيدة.</p> <p>- وجود قاعات متصلة بالانترنت مجاناً.</p> <p>- توفير مكتبة داعمة .</p>	
	<p>100%</p> <p>- تم تطوير أساليب التدريس الغير تقليدية باستخدام التعلم القائم على المشروعات والتكليفات والتعلم التعاوني لجميع مقررات برامج الكلية الاكاديمية</p> <p>- تم عقد العديد من الورش الموجهة لأعضاء هيئة التدريس وتشمل 4 ورش في مجال الجودة و6 في مجال التنمية البشرية و4 في مجال البحث العلمي و5 في مجال مهارات التدريس و2 في مجال التكنولوجيا و3 اساسيين في مجال ادارة الازمات والكوارث و15 ورشة عمل في المجالات النوعية المتخصصة</p>	<p>وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع رؤساء الأقسام ومدير وحدة ضمان الجودة</p>	<p>- استخدام استراتيجيات متنوعة تعتمد على الفكر والتكنولوجيا من قبل أعضاء هيئة التدريس .</p>	<p>عمل آلية لقياس فعالية طرق التدريس.</p> <p>توفير مصادر متعددة لنشر ثقافة أهمية استخدام استراتيجيات متنوعة في تطوير عملية التعليم والتعلم .</p> <p>- تنظيم دورات متنوعة لبناء قدرات أعضاء هيئة التدريس طبقاً لدرجة أحتياجاتهم .</p>	<p>- توافر آلية لقياس فعالية طرق التدريس .</p> <p>- كوادر بشرية على درجة عالية من القدرة على استخدام استراتيجيات متنوعة في عمليتي التدريس والتعلم .</p>	<p>3- زيادة فاعلية سياسة التطوير المستمر في طرق التدريس</p>
		<p>وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب</p>	<p>استخدام طرق تدريس جديدة فعالة من قبل بعض</p>	<p>وضع آلية لزيادة فاعلية تشجيع عضو هيئة</p>	<p>وجود آلية معتمدة لتشجيع عضو هيئة</p>	

مبشرات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
		بالتنسيق مع رؤساء الأقسام ومدير وحدة ضمان الجودة	أعضاء هيئة التدريس نتائج استبيانات تعكس في اتجاه ايجابي فعالية الاستراتيجيات المستحدثة وأهمية تعميمها	التدريس على استخدام طرق تدريس جديدة فعالة وقياس اثر تطبيقها وتعميمها	التدريس على استخدام طرق تدريس جديدة وفعالة . توافر استبيانات لقياس اثر التدريب	
	100%	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع رؤساء الأقسام ومدير وحدة ضمان الجودة	استبيانات لقياس الرضا عن التدريب الميداني	- تقييم التدريب الصيفي (الوضع الحالي) تقديم مقترحات التطوير وزياره فاعلية التعلم التعاوني .	نتائج استبيانات ومقابلات لتقييم مدي استخدام اساليب التعليم التعاوني في العملية التعليمية والتدريب .	
		تدريس من جميع الاقسام العلمية بالكلية - تم تطوير برنامج التدريب الميداني بالكلية من خلال زيادة ايام التدريب الميداني وزيادة عدد المشرفين وتوزيع طرق التقييم وارسال نشرات دورية للأهداف التدريب الميداني إلى مديري المدارس وتم مناقشة ذلك في مجالس الكلية الرسمية - تم تقييم فاعلية التدريب الميداني من خلال تقييم الطلاب لفاعلية التدريب الميداني وتم مناقشة جميع تقارير التدريب الميداني وجميع نتائج التقييم في مجلس الكلية رقم 66	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية الموارد الذاتية .	وضع خطة للتدريب الميداني والرحلات العلمية والزيارات	- نتائج استبيانات تعكس رضا الطلاب عن التدريب الميداني	4- زيادة استخدام اساليب التعليم التعاوني في العملية التعليمية والتدريب
لم يتم عقد الملتي نظرا لأنها المرة الأولى ولا يوجد سابقة	75%	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع رؤساء	- قاعدة بيانات بالخريجين المؤهلين للعمل . قائمة بالطلاب الذين تم	عقد بروتوكولات تعاون مع المؤسسات وجهات التوظيف ذات	وجود بروتوكولات مع جهات التدريب والتوظيف .	

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
للجهات المجتمعية بمشاركة الكلية في مثل هذا الحدث	التوجه الوظيفي للخريجين - تقوم بالاعلان عن الورش التدريبية على صفحتها الالكترونية - تقوم الوحدة بدعوة الخريجين للمشاركة في فعاليات الكلية المختلفة - تم تحديث قاعدة بيانات الخريجين على رابط خاص - وافق مجلس الكلية على عقد ملتقى التوظيف وذلك في مجلس الكلية رقم 80	الأقسام ومدير وحدة ضمان الجودة	تدريبهم .	الصلة بالكلية تتضمن تدريب طلاب الكلية .		
---	100% - يتوفر بالكلية آليات للتقويم لضمان موضوعية ودقة التقييم تشمل آلية التأكد من عدالة التقويم وآلية إعلان النتائج وآلية الاحتفاظ بأوراق الاجابة وآلية تشكيل لجان الامتحانات النظرية وآلية توثيق نتائج الامتحانات ، ويتم مراجعتها بشكل دوري سنويا ، تم اعتمادها للمرة الأولى في دليل الامتحانات في مجلس الكلية رقم 53 - تم مناقشة واعتماد نتائج استبيان رضا الطلاب في مجلس الكلية رقم 75	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مدير وحدة ضمان الجودة	انظمة فاعلة معتمدة للتقويم المستمر للطلاب	تطوير أنظمة التقويم المستمر للطلاب	نتائج استبيانات تعكس رضا الطلاب عن اساليب التقويم المستخدمة	5- تعديل أنظمة تقويم الطلاب
	100% - تم اعتماد وثيقة مواصفات الورقة الامتحانية ، وتم مراجعة جميع الاوراق الامتحانية للتأكد من مطابقتها لبنود الوثيقة - قامت الكلية بالبدء في التصحيح الالكتروني منذ العام 2015/2016 ، وقد تم في العام	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع رؤساء الاقسام ومدير وحدة ضمان الجودة	سياسة معتمدة للتحسين المستمر في جودة الورقة الامتحانية	وضع سياسة للتحسين المستمر في جودة الورقة الامتحانية بما يتماشى مع المعايير	-وثيقة مواصفات الورقة الامتحانية معتمدة ومسلمة للأقسام ومفعلة	

مبشرات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	2018/2017 تصحيح 123 مقرر دراسي وهو يمثل 47.31% من نسبة المقررات بالكلية - كما قامت وحدة التقويم بعقد ورشة عمل لشرح مواصفات الورقة الامتحانية					
	100% - بلغ عدد الطلاب المستفيدين من صندوق التكافل الاجتماعي 646 في صورة دعم نقدي ودعم عيني ، وتم تقديم 100 بون تغذية اسبوعيا للطلاب ، وتم توفير بطاقات تأمين صحي للطلاب ، وبلغ عدد الحاصلين على مكافآت التفوق 2129 طالب ، وبلغ عدد الطلاب المشاركين بالانشطة الرياضية 386 وعدد المشاركين في الانشطة الاجتماعية والعلمية 350 طالب وطالبة - تم مناقشة واعتماد نتائج استبيان رضا الطلاب في مجلس الكلية رقم 75	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع رعاية الطلاب	- خطة معتمدة للتقويم الدوري للخدمات المقدمة للطلاب نتائج الاستبانات تعكس في اتجاه ايجابي رضا المستفيدين	التقييم الدوري للخدمات المقدمة للطلاب .	رضا المستفيدين في اتجاه ايجابي	6- زيادة تعزيز وتطوير الدعم والخدمات المقدمة للطلاب
		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع مدير وحدة ضمان الجودة وادارة رعاية الطلاب	- خطة الدعم الطلابي معتمدة	تطوير خطة الدعم الطلابي	رضا الطلاب عن الدعم المقدم لهم .	
	100% - تم اعتماد آلية دعم الطلاب المتعثرين في مجلس الكلية رقم 49 - تم حصر الطلاب المتعثرين وتخصيص مشرف اكايمي لبحث اسباب التعثر	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب و وحدة رعاية الطلاب	- آلية معتمدة لاكتشاف ورعاية الطلاب المتعثرين	وضع آلية لاكتشاف ورعاية الطلاب المتعثرين	- وجود قوائم بالطلاب المتعثرين - خطة معتمدة لرعاية الطلاب المتعثرين	
	100% - حصلت الكلية على المستوى الثاني على مستوى الجامعة في كأس النشاط ، والمركز الثالث في مجموع	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب و وحدة رعاية	- آلية معتمدة لاكتشاف ورعاية الطلاب المتفوقين والمبدعين	وضع نظام لتشجيع ورعاية الطلاب المتفوقين والموهوبين	- الحصول على جوائز وبراءة اختراع ومراكز متقدمة على مستوى	

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	الانشطة الرياضية ، والمركز الخامس في مجموع الانشطة العلمية ، والمركز الرابع في مجموع الانشطة الاجتماعية ، والمستوى الأول في القيم والاتجاهات السلوكية والكرنفال	الطلاب		والمبدعين .	كليات التربية النوعية في مختلف المجالات	

الغاية الرابعة

الإسهام العلمي والفكري في حل قضايا المجتمع عن طريق بحث علمي تطبيقي مبنى على أولويات احتياجات فعلية وواقعية للمجتمع المحيط

مببرات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
---	100% - تم تحديث خطة تنمية الموارد الذاتية في مجلس الكلية رقم 68 لتشمل بنود جديدة تمويل الفعاليات العلمية وجهات التوظيف المحتملة ، - تم اعتماد الية الحفاظ على الموارد المتاحة في مجلس الكلية رقم 49 - يتوفر بالكلية 9 معامل كمبيوتر و 6 معامل تكنولوجيا التعليم و 5 ورش اقتصاد منزلي ومعامل اعلام تربوي ومعامل تدريس مصغر و 7 مقصورات بيانو و 3 مقصورات للعزف و 4 كابينات ، وجميع ماسبق يعمل بأقصى طاقته لتوفير افضل اداء اكاديمي للطلاب	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- وجود آلية معتمدة للاستفادة القصوى من الأجهزة والمعامل والإمكانات المتاحة بالكلية .	- وضع آلية للاستفادة القصوى من الأجهزة والمعامل والإمكانات المتاحة بالكلية .	- تقارير تعكس الاستفادة القصوى من الأجهزة والمعامل والإمكانات المتاحة بالكلية	1- وضع آلية لتنمية مصادر التمويل الذاتي للبحث العلمي وضمان التوزيع العادل لها
	100% - زاد الانتاج البحثي للكلية في العام 2017 و العام 2018 ليلغ 158 بحث تطبيقي وهذا الرقم يمثل 140% من الانتاج البحثي للكلية منذ العام 2013 - قامت الكلية بدعم اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في نشر البحوث والمؤتمرات بالكلية من خلال التدريبات والتعويضات المالية - تعاقدت الكلية مع دار المنظومة لنشر بحوث الكلية على قاعدة البيانات الالكترونية لتصل لجمهور اكبر من المجتمع	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- وجود آلية لتشجيع الباحثين للتحويل إلى البحوث التطبيقية وبراءة الاختراع - آلية معتمدة لزيادة تشجيع النشر العلمي وتسويق البحوث التطبيقية	- تشجيع الباحثين على التوجه إلى البحوث التطبيقية وبراءات الاختراع التي تساهم في حل مشكلات المجتمع .	- إقبال الباحثين على التوجه للبحوث التطبيقية - ازدياد نسب الأبحاث المنشورة مقارنة بالأعوام السابقة . - إعلانات ودعاية	

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	العربي - تم اعتماد آلية دعم البحوث المشتركة بين الاقسام العلمية وجعل تقديم الدعم للبحوث المشتركة والتكاملية بين الاقسام العلمية وذلك في مجلس الكلية رقم 81	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ورؤساء الأقسام	- رضا الأطراف المعنية عن كفاءة العملية التعليمية بالكلية - توافر نظام مفعول معتمد لقياس كفاءة العملية البحثية	- استبيان لقياس كفاءة العملية البحثية.	جاذبة لتسويق البحوث التطبيقية	
	100% - تم تنفيذ المؤتمر الدولي الاول للكلية بعنوان الابتكارية وسوق العمل يهدف لبحث تأثير المجتمع النوعي على المجتمع من خلال اعداد خريج يناسب سوق العمل - تم عقد المؤتمر يومي 16 و 17 / 2018/7/ وقد بلغ عدد البحوث المعرضة بالمؤتمر 118 بحث	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ورؤساء الأقسام	- خطة بحثية معتمدة مرتبطة بقضايا ومشكلات المجتمع .	- زيادة تشجيع أعضاء هيئة التدريس على رفع كفاءة العملية البحثية مع توجهها نحو قضايا التعليم ومشكلات المجتمع .	- زيادة وعي أعضاء هيئة التدريس بأهمية التوجه البحثي نحو قضايا التعليم ومشكلات المجتمع	2- وضع آلية لقياس كفاءة العملية البحثية ومدى ارتباطها بحل قضايا ومشكلات المجتمع الفعلية
	100% - تم تحديث أساليب التدريس لتشمل التعلم القائم على المشروعات والتعلم الذاتي والبيان العملي والتعلم التعاوني بالإضافة إلى العصف الذهني والمحاضرة التقليدية وذلك في جميع برامج الكلية - قامت الكلية بإنتاج 8 مقررات الكترونية على مدار السنوات السابقة وجاري في العام الحالي انتاج مقرر الكتروني بعنوان تاريخ وتحليل الموسيقى العربية	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- نتائج استبيانات تفيد رضا الطلاب عن أساليب التدريس المستخدمة.	- تطوير أساليب التدريس وتقييم المهارات البحثية لطلاب الدراسات العليا	- استخدام أساليب تدريس أكثر فاعلية من قبل أعضاء هيئة التدريس - مؤشرات ايجابية لزيادة قدرة الطلاب البحثية	

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	<p>- تم تفعيل 18 مقرر الكتروني بالتعاون مع مركز التعليم الالكتروني بالجامعة وقد بلغ عدد الطلاب المشاركين الكترونيا 5445 طالب "مع ملاحظة انه ممكن ان يشارك طالب واحد في عدة مقررات الكترونية"</p> <p>- تم قياس رضا طلاب البكالوريوس والدراسات العليا عن اساليب التدريس من خلال استبيانات تقييم المقررات وتم مناقشتها واعتماد نتائج تقارير العام 2017/2018 في مجلس الكلية رقم 80</p>					

الغاية الخامسة

الشراكة الفاعلة مع الأطراف المعنية والمستفيدة من [مركز التخصصات النوعية]

مبرات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	100% - قامت الكلية بتنفيذ 17 فعالية خلال العام الجامعي ما بين مؤتمر واحتفالية ومسرحيات وحفلات - قامت الكلية بالمشاركة في 7 فعاليات قامت بها الجامعة ، وقد كانت مشاركة الكلية ما بين انتاج ملابس الفعاليات او العروض الموسيقية وعرض المنتجات المختلفة	عميد الكلية بالتنسيق مع السادة الوكلاء ومدير وحدة ضمان الجودة والسادة رؤساء الأقسام - لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية الموارد الذاتية	- وثائق تعيد تقديم ندوات وخدمات استشارية في نطاق التخصصات المتاحة	- تشكيل فرق تطوعية من أعضاء هيئة التدريس في التخصصات المختلفة كمستشارين علميين قادرين على حل مشاكل المجتمع المحبطة بالكلية .	- قوائم معتمدة بالفرق التطوعية من أعضاء هيئة التدريس .	1- زيادة فاعلية دور الكلية في حل مشاكل وقضايا المجتمع المحيط .
	- تقوم الكلية سنويا بمحو امية المواطنين وذلك حسب البروتوكول المبرم مع الجامعة وهيئة تعليم الكبار وقد بلغ عدد المحمي اميتهم 2313 خلال العام الجامعي ، وقد قامت الكلية خلال العامين السابقين بمحو امية عدد من المواطنين يمثل 400% من العدد المطلوب في المخطط	وحدة ضمان الجودة بالتنسيق مع الاطراف المجتمعية	- وجود استبيانات لقياس رضا المستفيدين . - نتائج تحليل الاستبيانات	- العمل على كسب ثقة المستفيدين ورضاهم	- نتائج استبيانات تعكس رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة	
	- تم عقد 16 ورشة عمل في مجال ثقافة الجودة الاكاديمية والادارية ، و 6 في مجال الكمبيوتر ، و 7 في مجال التنمية البشرية ، و 6 في مجال ادارة الازمات والكوارث ، و 8 في مجال الاقتصاد المنزلي ، 2 في مجال الاعلام التربوي ، 6 في مجال تكنولوجيا التعليم ، 2 في مجال الموسيقى ، 2 في المجالات القانونية والادارية ، و 11 ورشة موجهة للطلاب والخريجين - قامت الكلية تعاون مشترك بين الكلية والأكاديمية المهنية للمعلمين وجامعة المنيا	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة و وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية الموارد الذاتية	- وثائق تعيد استطلاع الآراء حول أهم المشكلات والقضايا المرتبطة بالتعليم - توصيات المؤتمرات حول الحلول المقترحة . - كشوف حضور الدورات التدريبية والندوات وورش العمل المرتبطة بنشر الوعي الثقافي والبيئي المرتبطة بالبيئة	- نشر الوعي الثقافي والبيئي بقضايا ومشكلات المجتمع البيئية والتعليمية	- زيادة نسبة الوعي بقضايا التعليم . - خطة بحثية ترتبط بقضايا المجتمع	

مبررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
	<p>برنامج تدريبي لإعداد المعلم النوعي للمعاقين عقليا</p> <p>- للكلية خطة بحثية معتمدة في مجلس الكلية رقم 52 ، تعتمد على ثلاثة محاور ، تضم محاور التوصل لاساليب تدريس حديثة وتحسين كفاءة المعلم النوعي واستخدام التكنولوجيا في الابحاث العلمية في التخصصات النوعية</p> <p>- زاد الانتاج البحثي للكلية في العام 2017 و العام 2018 ليلبلغ 158 بحث تطبيقي وهذا الرقم يمثل 140% من الانتاج البحثي للكلية منذ العام 2013</p> <p>- تم تحديث خطة تنمية الموارد الذاتية وذلك في مجلس الكلية رقم 68 لتشمل التسويق لمؤتمرات الكلية وعقد ملتقيات التوظيف وانشاء وحدات خدمية جديدة تصب دخلها في مصلحة أنشطة الكلية</p>	<p>وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتنسيق مع لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية الموارد الذاتية</p>	<p>- خطة بحثية معتمدة نابعة من احتياجات المجتمع والمشكلات التي تواجهه .</p>	<p>- مزيد من إجراء الدراسات للتعرف على احتياجات المجتمع الفعلية والمشكلات التي يعاني منها .</p>	<p>- قوائم باحتياجات المجتمع الفعلية .</p> <p>- قائمة بالمشكلات التي يعاني منها المجتمع المحيط .</p> <p>- خطة مفعلة للمساهمة في القضاء على مشكلات التعليم.</p>	

الغاية السادسة

تحقيق التمييز على مستوى كليات التربية النوعية بصعيد مصر متمثلة في اعتماد بعض البرامج الجديدة

ميررات عدم الانجاز	نسبة الانجاز	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	الانشطة	المخرجات	الاهداف الاجرائية
جاري اعتماد البرنامج في المجلس الاعلى للجامعات	75% - تم اعداد برنامج جديد لمعلم الكمبيوتر باللغة الانجليزية ، وتم اعتماده في مجلس الكلية رقم 75 وجاري الاعتماد من المجلس الاعلى للجامعات	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بالتنسيق مع عميد الكلية ومدير وحدة ضمان الجودة والسادة رؤساء الأقسام .	- نتائج استطلاعات الآراء والمقابلات حول أولوية البرامج التي يجب . - وجود وثائق تفيد تبادل الخبرات مع الكليات المماثلة . - تنفيذ الدراسة بالبرامج التي تم اعتمادها .	- مزيد من إجراء استطلاعات الآراء والمقابلات حول أهم البرامج التي يمكن اعتمادها باللغة الانجليزية والتي تلبي رغبات الطلاب واحتياجات المجتمع المحيط. - توفير مناخ تعليمي شامل لبدء تنفيذ الدراسة بالبرامج المعتمدة.	- اعتماد برامج جديدة . - وجود إعلانات ومطويات للدعاية عن البرامج الجديدة المعتمدة . - رضا الطلاب المستفيدين من وجود مثل هذه البرامج (طلاب الثانوية العامة الشعبة العلمية والأدبية)	1- الاتجاه نحو اعتماد برامج جديدة تلبي رغبات الطلاب واحتياجات المجتمع المحيط