



## نموذج تقييم أداء القيادات وتحديد نمط القيادة

يهدف هذا النموذج إلى تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية (عميد - وكيل - رئيس قسم - أمين الكلية - مدير الأقسام العلمية والإدارية)، أمام سيادتكم النموذج التالي والذي اعده وحدة ضمان الجودة بالكلية برجاء الاختيار بين (موافق - محايد - معارض) وإضافة ملاحظتكم الشخصية إذا رغبتم في ذلك، وشكرا لسيادتكم على المشاركة.

الإسم	الوظيفة
-------	---------

م	بند التقييم	موافق	محايد	معارض
١	تشجع القيادات على المشاركة في اتخاذ القرارات	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢	تتيح الكلية المعلومات عنها بكل وضوح وشفافية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣	أعباء العمل معقولة ويمكن اداؤها	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٤	قواعد التعيين والترقية واضحة ويتم تطبيقها	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٥	جميع الوظائف بالكلية محددة الاختصاصات والمسئوليات	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٦	لدي علاقة جيدة مع قيادات الكلية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٧	القيادات لها مصداقية عالية لدى المرؤوسين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٨	مناخ العمل يتيح الابتكار والتطوير	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٩	توفر الكلية فرص التدريب والتطوير	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٠	معايير التقييم واضحة وعادلة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١١	توفر الكلية الدعم المادي والغير مادي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٢	لايوجد تمييز في المكافآت والتشجيع	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٣	تشجع القيادات على الحوار وتقبل اختلاف الرأي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٤	تهتم القيادات بحل مشكلات العمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٥	تتبع القيادات سياسة الباب المفتوح	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



وحدة ضمان الجودة والاعتماد  
كلية التربية النوعية - جامعة المنيا



م	بند التقييم	موافق	محايد	معارض
١٦	تقوم القيادات بالتقويض في بعض المهام	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٧	يتم إعطاء الأوامر بشكل واضح مفهوم	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٨	لا تتدخل قيادات الكلية في تفاصيل عمل المرؤسين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٩	تشجع القيادات العمل كفريق	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٠	تساهم القيادات في تطور الكلية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ملاحظات أخرى ومقترحات التحسين :

.....

.....

.....

.....

رؤية الكلية : تسعى الكلية أن يكون لها مكانة علمية وبحثية متميزة في المجالات النوعية تمكنها من المنافسة محليا وإقليميا  
رسالة الكلية : تلتزم الكلية بتحقيق رؤيتها من خلال تقديم خدمة تعليمية تربوية وبحثية بمستوى جودة يضمن توفير خريج قادر على تلبية متطلبات سوق العمل